

ROMANIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNEI CERAȘU
PRIIMAR

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR.38

privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cerașu și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Comunei Cerașu, județul Prahova

Având în vedere:

-Referatul de aprobare nr. 4673/17.07.2024 al domnului Staicu Alin Remus, în calitate de primar al comunei Cerașu din care reiese necesitatea și oportunitatea adoptării unei hotărâri privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cerașu și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Comunei Cerașu, județul Prahova;

- Raportul de specialitate comun nr. 4676/17.07.2024, întocmit de către d-na Necula Cristina inspector resurse umane și de către d-na Popa Ionela, referent în cadrul compartimentului contabilitate cheltuieli din aparatul de specialitate al Primarului;

În conformitate cu prevederile:

- articolul II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare

la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- prevederile art. 3 alin. (4), art. 11 alin. (1), (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), precum și ale art. 155 alin. (4) lit. a), art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Consiliul local al comunei Cerașu adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. (1) Începând cu luna iulie 2024 se stabilesc salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" pentru funcționarii publici și personalul contractual

aparatur de specialitate al Primarului comunei Cerașu și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Comunei Cerașu, județul Prahova.

(2) Valoarea nominală în lei a salariului de bază brut lunar pentru personalul angajat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Cerașu se stabilește pe fiecare funcție având în vedere ierarhizarea pe categorii, clasa/nivel de studii, grad/treaptă profesională și gradație, responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate de fiecare salariat.

(3) Salariile de bază stabilite conform prevederilor alin. (1)-(2) sunt cuprinse în grilele de salarizare prevăzute în anexele nr. 1 și nr. 2 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

(4) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. 1 și nr. 2 sunt stabilite între limite minime și maxime, începând cu gradația de vechime 0 și până la gradația 5, pentru fiecare funcție în parte.

(5) Drepturile salariale lunare ale personalului din aparatul de specialitate al Primarului Comunei Cerașu și pentru alte categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Comunei Cerașu, se stabilesc în baza prevederilor alin. (1) - (4) prin dispoziție a ordonatorului principal de credite, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu conform prevederilor art. 3 alin.(4) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art.2. Începând cu data prezentei își încetează aplicabilitatea orice hotărâre contrară.

Art.3. Cu aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri se obligă Primarul comunei Cerașu prin compartimentele din aparatul de specialitate.

Art.4. Prezenta hotărâre poate fi contestată la Tribunalul Prahova, în termenul și în condițiile Legii contenciosului administrativ nr.544/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art.5. Comunicarea prezentei hotărâri instituțiilor, autorităților și persoanelor interesate va fi asigurată de către Secretarul general al comunei.

INIȚIATOR:
PRIMAR,
Alin STĂCĂ


Data 19.07.2024

AVIZAT,
PT.SECRETAR GENERAL al COMUNEI,

Ședință ordinară/Extraordina ră	Nr. consilieri în funcție	Nr. consilieri prezenți	Nr. voturi pentru	Nr. voturi contra	Nr. voturi abțineri
Ordinară	13			-	-

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cerașu și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Comunei Cerașu, județul Prahova

În conformitate cu:

- prevederile Codului administrativ Consiliul local exercită atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului.

Potrivit art. 11, alin. 1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în **anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare**.

- articolul II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;

- prevederile art. 3 alin. (4), art. 11 alin. (1), (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;

- art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), precum și ale art. 155 alin. (4) lit. a), art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

- Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;

- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Astfel, pentru funcția contractuale de execuție din cadrul Compartimentului gospodărire comunală și servicii comunitare de utilitate publică este necesar să se stabilească salariile de bază. Modificările intervenite asupra anexei nr. 2 sunt următoarele:

- se completează salariile pentru funcțiile nou înființate din cadrul Compartimentului gospodărire comunală și servicii comunitare de utilitate publică : muncitor necalificat grad I - studii generale .

Analizând prevederile legale se majorează grila de salarizare (anexa nr.1 și anexa nr.2) limitele minime și maxime cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, urmând ca ordonatorul principal de credite să stabilească pe fiecare funcție având în vedere ierarhizarea pe categorii, clasa/nivel de studii, grad/treaptă profesională și gradăție, responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate de fiecare salariat.

Având în vedere cele prezentate privind modificarea anexei nr.1 și anexei nr.2 la Hotărârea Consiliului Local Cerasu nr.06/29.01.2024 privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cerasu îndeplinește condițiile legale în materie și poate fi supus spre aprobare Consiliului local.

Compartimentul Contabilitate,
Popa Ionela



Compartiment Resurse Umane,
Necula Cristina



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cerașu și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Comunei Cerașu, județul Prahova

În conformitate cu prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Consiliul local exercită atribuții privind organizarea și funcționarea aparatului de specialitate al primarului.

Potrivit art. 11, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, **primării și consilii locale** din instituțiile și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin **hotărâre a consiliului local**, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere:

- articolul II al Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/14.12.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art. 3 alin. (4), art. 11 alin. (1), (3) și (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 154 alin. (1), alin. (3) și alin. (4), precum și ale art. 155 alin. (4) lit. a), art. 417 alin. (2) și art. 552 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

Analizand prevederile legale se majoreaza grila de salarizare (anexa nr.1 si anexa nr.2) limitele minime si maxime cu pana la 10% fata de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, urmand ca ordonatorul principial de credite sa stabileasca pe fiecare functie având în vedere ierarhizarea pe categorie, clasa/nivel de studii, grad/treaptă profesională și gradație, responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate de fiecare salariat.

În baza celor mai sus menționate, supun spre analiza și aprobarea Consiliului Local al comunei Cerașu proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" utilizate pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului comunei Cerașu și pentru unele categorii de personal ale căror salarii se asigură din bugetul Comunei Cerașu, județul Prahova.

**PRIMAR,
STAICU ALIN-REMUS**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Salarile de bază pentru funcțiile publice de conducere și de execuție din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei comunei Corașu, județul Prahova conform nomenclatorului și tarifului funcțiilor publice de conducere și de execuție prevăzute de Anexa nr. VIII cap I lit. A pct III lit a) și lit b) din Legea - Cădu nr 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1.07.2024

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA		
Funcția	Coefficient	Suma brută
PRIMAR	4,5	10.868
VICEPRIMAR	3,5	8.453

Funcția	Nivel studii	Coeffcient salarizare	Salarile de bază, pentru funcțiile de conducere sunt corespunzătoare gradajei de vechime 5, conform prevederilor legale	
			Valoarea nominală a salariului de bază BRUT -lei-	7.636 - 10.440
SECRETAR GENERAL AL UAT	S	2.542- 3.480		

FUNCTII PUBLICE DE EXECUTIE

Funcția	Gradul/treapta profesională	Nivel studii	Coefficient salarizare corespunzător gradajei de vechime 0	Salariu de bază la gradajul de vechime 0 -lei-	Salariu de bază la gradajul 1 (7,5%)	Salariu de bază la gradajul 2 (5%)	Salariu de bază la gradajul 3 (5%)	Salariu de bază la gradajul 4 (2,5%)	Salariu de bază la gradajul 5 (2,5%)
Inspector, Consilier, Consilier juridic, Expert, Consilier achiziții publice	DEBUTANT	S	1.450-1.611	5003-5558	5378-5971	5648-9274	5930-6587	6076-6752	6230-6921
	ASISTENT	S	1.612-1.890	5513-6521	5979-7010	6278-7360	6592-7728	6757-7921	6925-8119
	PRINCIPAL	S	1.891-1.949	6441-6724	7013-7229	6470-7590	7732-7967	7926-8168	8123-8372
	SUPERIOR	S	1.949-2.144	6706-7397	7229-7951	7590-8349	7967-8766	8168-8986	8372-9210
Referent	DEBUTANT	M	1.352-1.486	4844-5127	5014-5511	5265-5777	5528-6067	5666-6220	5808-5844
	ASISTENT	M	1.487-1.938	5090-6686	5516-7188	5791-7547	6080-7025	6232-8122	6389-8326
	PRINCIPAL	M	1.939-2.000	6551-6900	7191-7418	7540-7789	7928-8178	8127-8382	8329-8592
	SUPERIOR	M	1.547-2.100	5454-7245	5737-7789	6025-8178	6325-8589	6484-8801	6646-9022
POLIȚIE LOCALĂ Poțist Local (Referent)	DEBUTANT	M	1.410 - 1.430	4906-4934	5229 - 5304	5492-5568	5765-5846	5910-5994	6057-6143
	ASISTENT	M	1.415 - 1.467	4880-5061	5247-5441	5511-5713	5786-5999	5931-6148	6079-6302
	PRINCIPAL	M	1.468 - 1.520	5127-5244	5511 - 5637	5787-5919	6076-6214	6229-6371	6384-6530
	SUPERIOR	M	1.521 - 1.850	5132-6383	5518-6861	5794-7205	6082-7565	6235-7753	6391-7948

NOTĂ:

1. Coeficienții de tarifarizare se mențin la nivelul aprobat prin HCL nr. 25/11.04.2023
2. Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
3. Salarile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind spornul de vechime în muncă la nivel maxim
4. În anul 2024 se acordă funcționarilor publici și personalului contractual, vouchere de vacanță, conform art. 1, alin (2) din OUG nr. 131/17.12.2021 și indemnizația de hrană lunară, ce se menține la nivelul din anul 2023, în sumă brută de 347
5. În anul 2024 se acordă personalului poliției locale, în limita bugetului aprobat, norma de hrană în valoare de 32 lei/zi calendaristică conform prevederilor O.G. Nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din secțiuni de apărare națională, ordine publică și securitate națională și ale persoanelor private de libertate, republicată, cu modificările și completările ulterioare
6. Salarile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcționarilor din cadrul cabinetului primarului comunei.

Salariile de bază pentru personalul contractului de execuție
din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei comunei Cerasu, județul Prahova conform nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor contractuale de execuție prevăzute de Anexa nr. VIII cap II lit. A pct IV lit. b) din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondul public, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 01.07.2024

CABINETUL PRIMARILUI									
Funcția	Coefficient salarizare corespunzător gradului de vechime 0	Salariu de bază la gradul 0 (7,5%)	Salariu de bază la gradul 2 (5%)	Salariu de bază la gradul 3 (5%)	Salariu de bază la gradul 4 (2,5%)	Salariu de bază la gradul 5 (2,5%)			
CONSILIER AL PRIMARILUI (REFERENT)	1,799 - 1,079	6.701 - 7.372	7.038 - 7.740	7.388-8.127	7.572 - 8.330	7.762 - 8.538			
FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE									
Funcția	Gradul/încadrarea profesională	Nivel studiilor	Coefficient salarizare corespunzător gradului de vechime 0	Salariu de bază la gradul 0 (7,5%)	Salariu de bază la gradul 2 (5%)	Salariu de bază la gradul 3 (5%)	Salariu de bază la gradul 4 (2,5%)	Salariu de bază la gradul 5 (2,5%)	Salariu de bază la gradul 5 (2,5%)
Referent, Arhivar, Referent casier	DEBUTANT	M	1,140-1,317	4117-4884	4323-5129	4539-5385	4652-5520	4768-5658	
	gradul II	M	1,318-1,634	4889-6061	5132-6363	5389-6682	5523-6849	5661-7019	
	gradul I	M	1,635-1,798	6064-6669	6368-7011	6685-7352	6853-7536	7024-7725	
	gradul IA	M	1,799-1,979	6672-7340	7006-7706	7336-8092	7540-8294	7728-8502	
Agent Agricol	DEBUTANT	M	1,285 - 1,414	4665-4934	5004-5506	5254-5782	5926-5520	5520-6074	
	II	M	1,415 -1,595	5247-5915	5511-6211	5786-6522	6685-6079	6079-6852	
	I	M	1,596 - 1,791	5919-6643	6214-6975	6527-7323	6690-7506	6856-7694	
Furnizor European Inspector	I	S	1,949-2,144	6432-7075	6915-7605	7260-7986	7813-8595	8008-8810	
	II	S	1,891-1,949	6240-6432	6708-6915	7043-7260	7581-7813	7770-8008	
Fondator European Referent	I	M	1,547-2,100	5105-6030	5488-7450	5763-7822	6050-8216	6202 - 8418	
	II	M	1,939-2,000	6395-6600	6878-7095	7223-7450	7583-7888	7964-8218	
SPECIALIST PREVENIRE	gradul II	M	1,318-1,635	4847-5641	5132-6368	5389-6685	5523-6853	5661-7864	
SOFER (BIBLIDO)	I	M	1,415 - 1,586	4882-5475	4889-6064	5511-6177	5786-6485	5931-6647	
SOFER (TRACTOR)	I	M	1,415 - 1,586	4882-5475	5247-5883	5511-6177	5786-6485	5931-6647	
SOFER (OPERATOR UTILAJE)	I	M	1,415 - 1,586	4882-5475	5247-5883	5511-6177	5786-6485	5931-6647	
SOFER (MICROBUZ BOER)	I	M	1,403 - 1,582	4840-5458	5204-5867	5464-6161	5736-6469	6027-6797	
SOFER (MICROBUZ TOCE)	I	M	1,403 - 1,582	4840-5458	5204-5868	5464-6161	5736-6469	6027-6797	
MUNCITOR CALIFICAT 1 OI	I	MG	1,223- 1,586	4219-5472	4535-5883	4762-6177	5000-6485	5126-6647	
MUNCITOR CALIFICAT 2 OI	OI	MG	1,223- 1,586	4219-5472	4535-5883	4762-6177	5000-6485	5126-6647	
MUNCITOR CALIFICAT 3 PI	PI	MG	1,223- 1,586	4219-5472	4535-5883	4762-6177	5000-6485	5126-6647	
MUNCITOR CALIFICAT 4 (MECANIC)	I	MG	1,223- 1,586	4219-5472	4535-5883	4762-6177	5000-6485	5126-6647	
PAZNIC, GUARD	I	MG	1,110-1,582	3812-5458	4117-5867	4323-6161	4652-6631	4769-6797	
MUNCITOR NECALIFICAT	I	MG	1,110-1,583	3812-5458	4117-5867	4323-6161	4652-6631	4769-6797	

NOTĂ:

- Coefficientul de tarabuzare se aplică la nivelul aprobat prin HCL nr. 25/11.04.2023
- Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare
- Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim
- În anul 2024 se acordă funcționarilor publici și personalului contractual, vouchere de vacanță, conform art. 1, alin. (2) din OUG nr. 131/17.12.2021 și indemnizații de hrană lunară, ce se menține la nivelul din anul 2023, în sumă brută de 347 lei, conform prevederilor art. 1 alin. (7) din Legea nr. 153/2017
- În anul 2024 se acordă personalului poliției locale, în limita bugetului aprobat, norma de hrană în valoare de 32 lei/zi calendaristică conform prevederilor O.G. Nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională
- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor din cadrul cabinetului primarului comunei.

GUVERNUL ROMÂNIEI
ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ

SALARII

**privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară,
precum și reglementarea unor aspecte organizatorice**

În contextul existenței unor diferențe salariale manifestate între funcții din administrația publică centrală și unele structuri subordonate ale acestora din teritoriu,
ținând cont de actualul nivel de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului din unitățile administrative - teritoriale cu până la 20.000 de locuitori,
având în vedere că se impune recunoașterea importanței muncii și a gradului de specializare dobândit de-a lungul timpului de aceste categorii de personal bugetar,
având în vedere necesitatea reglementării unor norme care să conducă la eliminarea posibilității creării unor disfuncționalități în ceea ce privește stabilirea salariilor ca urmare a aplicării unor acte normative,
luând în considerare necesitatea înlăturării și, după caz, a prevenirii producerii de urmări negative și perturbări ale dialogului social,
luând în considerare necesitatea asigurării urgente a funcționalității agențiilor înființate prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, fapt ce nu se poate realiza în lipsa stabilirii rolului acestor instituții publice în cadrul administrației publice ori a definirii corecte a funcțiilor pe care le vor ocupa conducătorii acestora,
ținând cont de imperativul indicării corecte a cadrului legal aplicabil reorganizării și în considerarea obligativității respectării termenului impus prin Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung,
în vederea eficientizării activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului, în scopul de a facilita accesul IMM-urilor la instrumentele și măsurile de sprijin care le sunt destinate, și-a organizat propria activitate prin intermediul acestor agenții, obținându-se astfel un mecanism mai eficient și mai ușor de utilizat de către IMM-uri fără ca prin aceasta să rezulte o scădere a complexității și a volumului activităților specifice unei instituții ce are în aria de atribuții și competențe ca organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Guvernului aplicarea strategiei și Programului de guvernare în domeniile proprii de competență, printre care și cele ale antreprenoriatului, întreprinderilor mici și mijlocii, mediului de afaceri, în concordanță cu cerințele economiei de piață și pentru stimularea inițiativei operatorilor economici.
Această măsură de organizare a activității Ministerului Economiei, Antreprenoriatului și Turismului prin intermediul agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism ca structurii proprii a fost necesară în vederea adaptării cadrului instituțional la cerințele mecanismelor și instrumentelor de sprijin puse la dispoziția IMM-urilor.
Fără această organizare a activității, instrumentele și mecanismele destinate IMM-urilor s-ar fi desfășurat cu dificultate din cauza concentrării volumului activităților specifice într-un singur punct, fapt ce ar fi redus numărul beneficiarilor măsurilor destinate IMM-urilor în același interval de timp.
Reținându-se că, în cazul neadoptării măsurilor propuse, nu se poate asigura punerea în aplicare a Programului de guvernare 2023 - 2024, ce vizează majorarea substanțială a fondurilor alocate programelor de sprijinire a înființării și dezvoltării de întreprinderi mici și mijlocii, cu scopul de a susține anual aproximativ 15.000 de întreprinderi mici și mijlocii,
în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul public și constituie o situație de urgență și extraordinară a cărei reglementare nu poate fi amânată,
în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,
Guvernul României adoptă prezenta ordonanță de urgență.

Art. I. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind

salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază stabilite pentru personalul prevăzut în anexele nr. III, IV, VII, VIII, în cap. II al anexei nr. I, precum și în cap. VI al anexei nr. V la Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, aflate în plată, se majorează cu 10%, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, în două tranșe, respectiv cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna iunie 2024 și cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 începând cu luna septembrie 2024.

(2) Majorarea prevăzută la alin. (1) se aplică și asupra cuantumului salariului prevăzut la art. 1 alin. (1) lit. a) din secțiunea 1, cap. IV al anexei nr. IV din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Art. II. - Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Art. III. - (1) Personalului agențiilor județene pentru protecția mediului și Agenției pentru Protecția Mediului București i se aplică în mod corespunzător prevederile din anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I, asteriscul "*" și cap. II lit. A pct. I, asteriscul "*" din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, prin raportare la Agenția Națională pentru Protecția Mediului.

(2) Diferențele salariale rezultate din prevederile alin. (1) se aplică în două tranșe egale, prima începând cu luna iunie 2024 și a doua începând cu luna septembrie 2024, la salariul de bază stabilit potrivit actelor normative în vigoare, fără a depăși salariile aflate în plată la structurile supraordonate.

(3) Prevederile art. I alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, își încetează aplicabilitatea pentru personalul prevăzut la alin. (1) începând cu data aplicării prevederilor alin. (2) referitoare la acordarea primei tranșe.

Art. IV. - Salariile de bază ale personalului din cadrul Autorității Vamale Române, Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar și din cadrul Oficiului Național pentru Jocuri de Noroc se stabilesc la nivelul salariilor de bază pentru funcții similare din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

Art. V. - (1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, vor deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană.

(2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin. (1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale sau, după caz, este necesară modificarea celor utilizate la momentul examinării.

(3) Normele de aplicare a prevederilor alin. (1) și (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Ministerului Finanțelor.

Art. VI. - Articolul 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2023 privind unele măsuri pentru raportarea arieratelor de către instituțiile publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1042 din 16 noiembrie 2023, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

"(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, conducătorii autorităților/instituțiilor publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, nu mai pot emite acte administrative prin care să stabilească drepturi salariale sau de natură salarială suplimentare față de cele stabilite prin legislația specifică în vigoare și nici referitoare la înlăturarea unor cauze de discriminare în sistemul de salarizare sau alte situații similare, cu excepția situației în care prin hotărâre judecătorească sau prin acte normative cu putere de lege se dispune în acest sens."

2. După alineatul (2) se introduce un nou alineat, alin. (2¹), cu următorul cuprins:

"(2¹) Drepturile în bani sau în natură stabilite prin contractele colective de muncă încheiate de autoritățile/instituțiile publice care au calitatea de ordonator de credite, astfel cum sunt acestea definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, altele decât drepturile salariale sau de natură salarială stabilite prin legi speciale, nu pot fi cuprinse și negociate în contractele colective de muncă încheiate conform legii, iar autoritățile/instituțiile publice nu le pot plăti din fondurile publice fără bază legală specifică fiecărei categorii de drept acordat prin contractul colectiv de muncă."

Art. VII. - Prin derogare de la prevederile art. 28 alin. (2) din Legea nr. 297/2018 privind publicitatea mobiliară, republicată, se autorizează Ministerul Justiției să utilizeze sume din excedentul fondului special la dispoziția ministerului pentru:

- a) achiziționarea de imobile necesare asigurării bunei desfășurări a activității ministerului și a instituțiilor aflate în subordinea sa;
- b) achiziționarea de bunuri, servicii și lucrări necesare funcționării și utilizării imobilelor prevăzute la lit. a), precum și a altor imobile aflate în administrarea Ministerului Justiției, în scopul asigurării funcționalității conform destinației acestor imobile;
- c) achiziționarea, prin derogare de la prevederile art. III alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, de mobilier și aparatură birotică necesare desfășurării activității în imobilele prevăzute la lit. a) și b).

Art. VIII. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 17/2024 privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor teritoriale pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 194 din 8 martie 2024, se modifică după cum urmează:

1. Titlul va avea următorul cuprins:

"ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ
privind înființarea, organizarea și funcționarea agențiilor pentru întreprinderi mici și mijlocii și
turism"

2. La preambul, paragraful al optulea va avea următorul cuprins:

" în considerarea prevederilor art. XXIX alin. (1) și (7) din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal - bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare, care stabilesc că, până la data de 30 iunie 2024, conducătorii autorităților administrației publice centrale/locale/județene care au în subordine/coordonare/autoritate instituții publice/entități publice au obligația de a finaliza procesul de desființare/reorganizare/fuzionare sau transfer de activitate prin aprobarea noilor organigrame, state de funcții, regulamente de organizare și funcționare, precum și orice alte documente care sunt necesare,".

3. În tot cuprinsul ordonanței de urgență, sintagmele "Agenția teritorială pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism", "director" și "director adjunct" se vor înlocui cu sintagmele "Agenția pentru întreprinderi mici și mijlocii și turism", "director general", respectiv "director general adjunct".

Art. IX. - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2024 privind unele măsuri pentru consolidarea capacității instituționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscală, reorganizarea activității acesteia, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările ulterioare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 228 din 18 martie 2024, cu modificările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1. La articolul IV, alineatele (1) și (8) vor avea următorul cuprins:

"**Art. IV.** - (1) Agenția Națională de Administrare Fiscală se reorganizează prin preluarea Direcției generale de administrare a marilor contribuabili, instituție publică aflată în subordinea Agenției, prin fuziune prin absorbție.

.....

(8) Patrimoniul stabilit pe baza situațiilor financiare potrivit prevederilor art. 28 alin. (1¹) din Legea contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările și completările ulterioare, arhiva, activitatea, personalul și numărul de posturi, prevederile bugetare pe anul 2024 și execuția bugetară pe anul în curs până la data protocolului de predare - preluare aferente activității Direcției generale de administrare a marilor contribuabili sunt preluate pe bază de protocol de predare - preluare de către Agenția Națională de Administrare Fiscală. Protocolul de predare - preluare se încheie până la data de 1 august 2024. Modificările în execuția bugetară pe anul în curs se efectuează pe baza instrucțiunilor elaborate de Ministerul Finanțelor la solicitarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală."

2. La articolul VIII, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

"**Art. VIII.** - (1) Până la data de 1 iulie 2024, Guvernul va modifica în mod corespunzător Hotărârea Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește organizarea, modul de funcționare, numărul de posturi al Agenției Naționale de Administrare Fiscală, inclusiv cele aferente Direcției generale de administrare a marilor contribuabili și Direcției generale antifraudă fiscală, precum și alte aspecte determinate de aplicarea măsurilor de reorganizare prevăzute de prezenta ordonanță de urgență."

Art. X. - Hotărârea Guvernului prevăzută la art. V alin. (3) se emite în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență.

PRIM - MINISTRU
ION - MARCEL CIOLACU

Contrasemnează:

Viceprim - ministru,

Marian Neacșu

Ministrul muncii și solidarității sociale,

Simona Bucura - Oprescu

Ministrul finanțelor,

Marcel - Ioan Boloș

Ministrul afacerilor externe,

Luminița - Teodora Odobescu

p. Ministrul economiei, antreprenoriatului și turismului,

Terente Ciui,

secretar de stat

Ministrul justiției,

Alina - Ștefania Gorghiu

București, 23 mai 2024.

Nr. 53.