

- sesizează primarul sau viceprimarul cu privire la atitudinea și comportamentul contravenientului la locul de muncă și anume: refuzul de a executa sentința judecătorească; neprezentarea nejustificată la punctul de lucru; abateri disciplinare; dezinteres în îndeplinirea sarcinilor stabilite.

Art.3. – (1) După ce contravenientul a terminat executarea obligației de a presta muncă în folosul comunității, d-l viceprimar Tudoroiu Dumitru aduce la cunoștința d-nei Petre Ștefana, referent casier în aparatul de specialitate al primarului, care se împuternicește să întocmească și să comunice în scris instituțiilor interesate (Judecătoria Vălenii de Munte și Postul de Poliție Cerașu) documentele care să ateste ca domnul Matei Ionuț Constantin a efectuat în totalitate orele de muncă în folosul comunității.

(2) În cazul neprezentării de trei ori succesiv, nemotivat, a contravenientului la locul stabilit pentru a presta activitatea de muncă în folosul comunității, se consideră întreruptă executarea sancțiunii și domnul primar, prin împuternicitul său, d-na Petre Ștefana, va comunica în scris Judecătoriei Vălenii de Munte și Postului de Poliție Cerașu acest fapt.

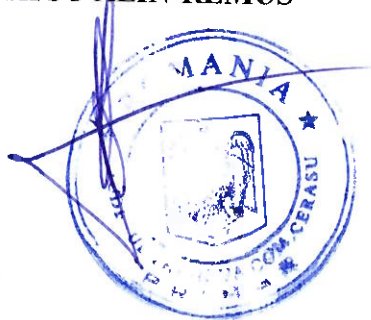
(3) Se consideră absență motivată aceea întemeiată pe considerente medicale și justificată cu acte doveditoare.

(4) Durata de executare a sancțiunii se prelungește cu o perioadă echivalentă numărului de ore neefectuate, în cazul întreruperii executării sancțiunii din motive temeinice.

(5) Temeinicia motivelor întreruperii executării sancțiunii se constata de către d-l viceprimar Tudoroiu Dumitru printr-un memoriu ce are la bază actele justificative.

Art.4. – Prezenta dispoziție va fi adusă la cunoștința publică, persoanelor și instituțiilor interesate prin grija secretarului general al comunei Cerașu.

PRIMAR,
STAIKU ALIN-REMUS



Avizat pentru legalitate:
Pt.Secretar general al comunei Cerașu,
Șandra Georgeta

Cerașu, 24 iunie 2022.
Nr. 153